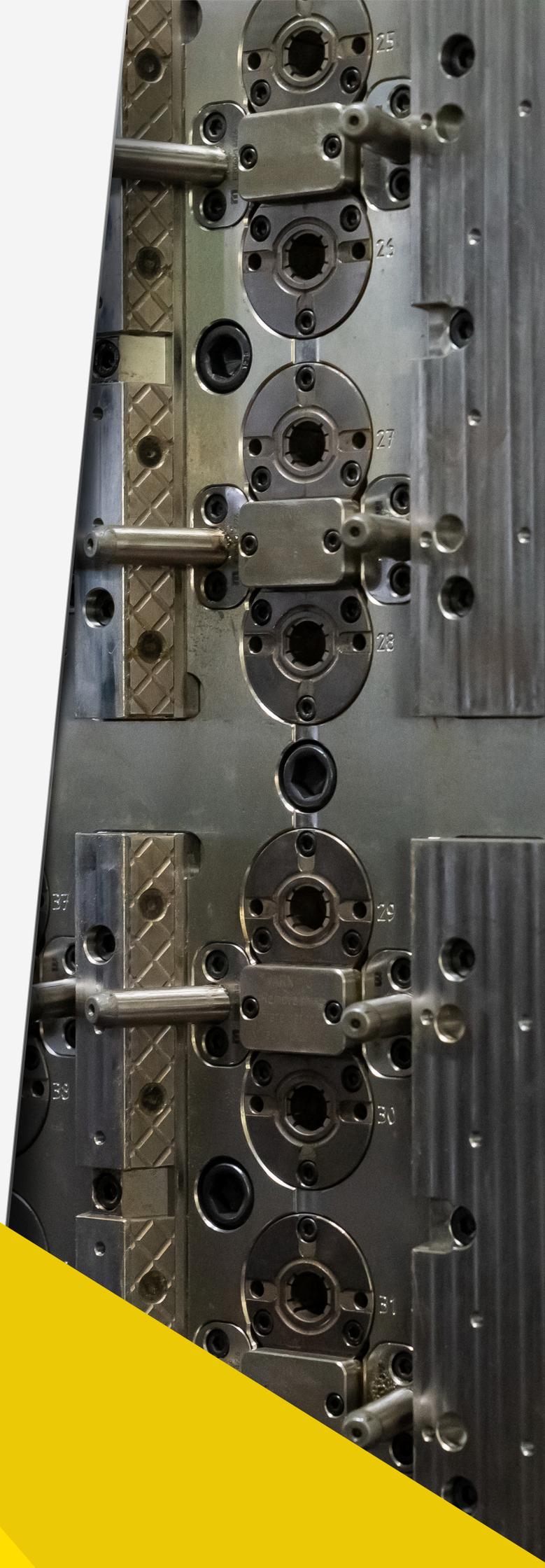


NOVATRA
LE CONCEPT

2023

Bilan **RSE**



SOMMAIRE

03

MOT DU DIRECTEUR

04

NOTRE HISTOIRE

05

MATRICE DE DOUBLE-MATÉRIALITÉ

06

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

- Gestion de notre consommation énergétique & des gaz à effet de serre
- Réduction de notre consommation d'eau
- Gestion responsable des matières premières et durabilité des produits
- Traitement des déchets

09

NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

- Gestion de la santé et sécurité de nos employés
- Dialogue social
- Perfectionnement et optimisation des parcours professionnels
- Diversité

11

NOS ENGAGEMENTS D'ACHATS RESPONSABLES

- Pratiques environnementales, sociales et éthiques de nos fournisseurs

12

NOS ENGAGEMENTS ÉTHIQUES

- Lutte contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles
- Sécurité de l'information & RGPD

14

INDICATEURS CLÉS

“

Conscients des défis actuels liés à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), nous reconnaissons notre devoir de nous engager et d'agir en faveur d'une société plus durable. Cela se reflète à travers nos actions environnementales, sociales, sociétales et éthiques.

Afin d'intégrer au mieux ces enjeux au cœur de nos activités, nous avons réalisé un état des lieux de notre contribution à ces enjeux et identifié nos axes d'amélioration. Notre engagement envers la RSE touche tous les aspects de NOVATRA.

La direction de l'entreprise prend à cœur d'établir les orientations stratégiques en matière de RSE et veille à leur intégration par tous nos employés. Notre comité RSE, chargé de la mise en œuvre et du suivi de cette démarche, suit l'avancement des projets via un système de reporting rigoureux. Les résultats sont présentés annuellement à la direction lors de notre réunion dédiée, permettant l'ajustement constant de nos stratégies pour optimiser leur impact.

Dans notre engagement continu pour la RSE, je suis fier de vous annoncer que NOVATRA a été distinguée par la médaille Platinum (Platine) d'EcoVadis. Cette médaille, le plus haut niveau de reconnaissance attribué par EcoVadis, est décernée aux entreprises qui démontrent un système de gestion solide, couvrant de manière exhaustive les critères de responsabilités sociétales. Avec un score global de 81/100, cette distinction témoigne de notre engagement sans faille envers les pratiques environnementales, sociales et éthiques les plus rigoureuses.



À travers ce rapport basé sur les chiffres de 2023, vous découvrirez nos ambitions et objectifs en matière de RSE pour les mois et années à venir. Nous nous engageons à maintenir une dynamique d'amélioration continue de notre politique et de nos objectifs RSE, afin de rester à l'avant-garde d'une économie durable.

SÉBASTIEN CANNARD

Directeur Général Novatra

”

NOTRE HISTOIRE



Depuis plus de trente ans, NOVATRA vous accompagne dans la conception, la fabrication et la mise au point de moules pour injection plastique, en collaborant étroitement avec les leaders des secteurs cosmétique, médical, pharmaceutique et alimentaire.

3 SITES DE PRODUCTION

- Varennes-Saint-Sauveur (71) - Siège, site de production principal & centre technique
- St Etienne du Bois (01) - Site de production
- Beaurepaire-en-Bresse (71) - Site de production moule pilote, maintenance & SAV

Notre équipe, riche d'un solide savoir-faire, vous partage ses compétences à travers toutes les étapes du processus, de la conception à la réalisation, jusqu'à la mise au point du moule dans notre centre d'essai.



MEDICAL



EMBALLAGE

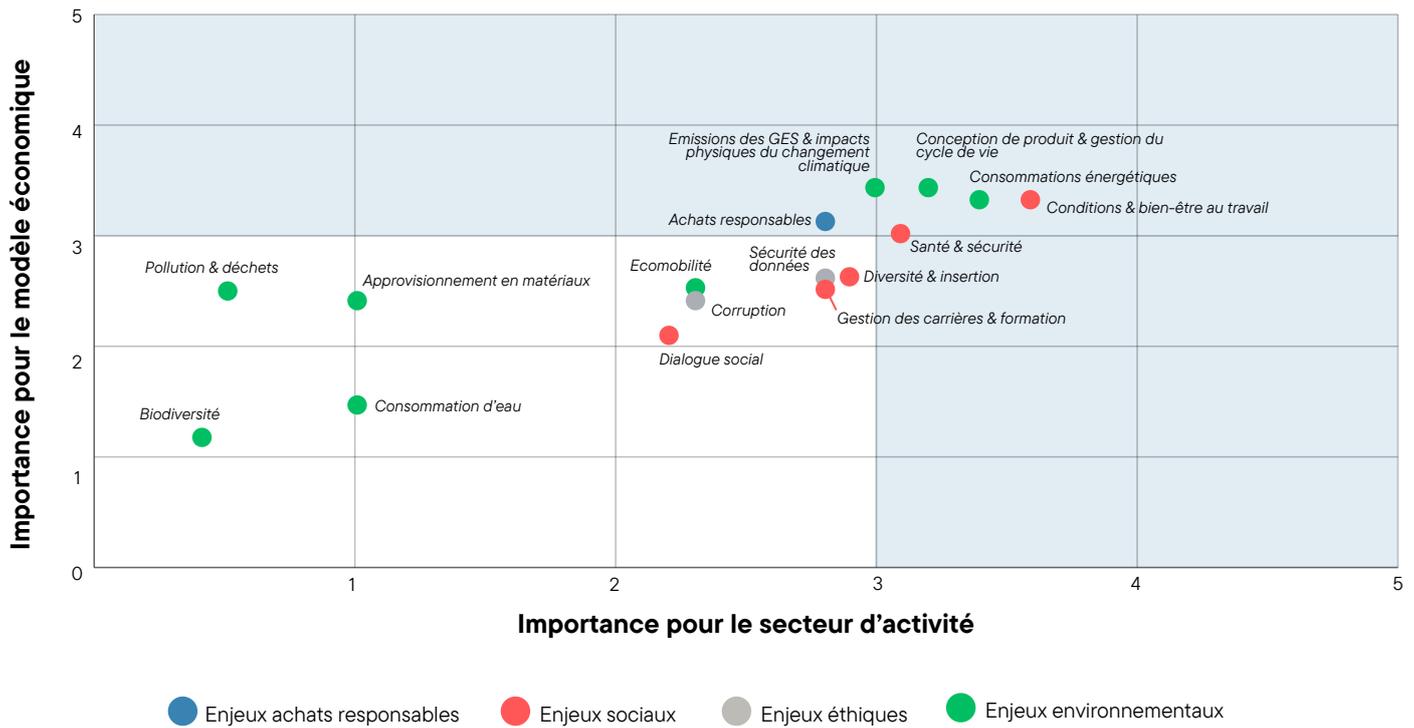


COSMÉTIQUE



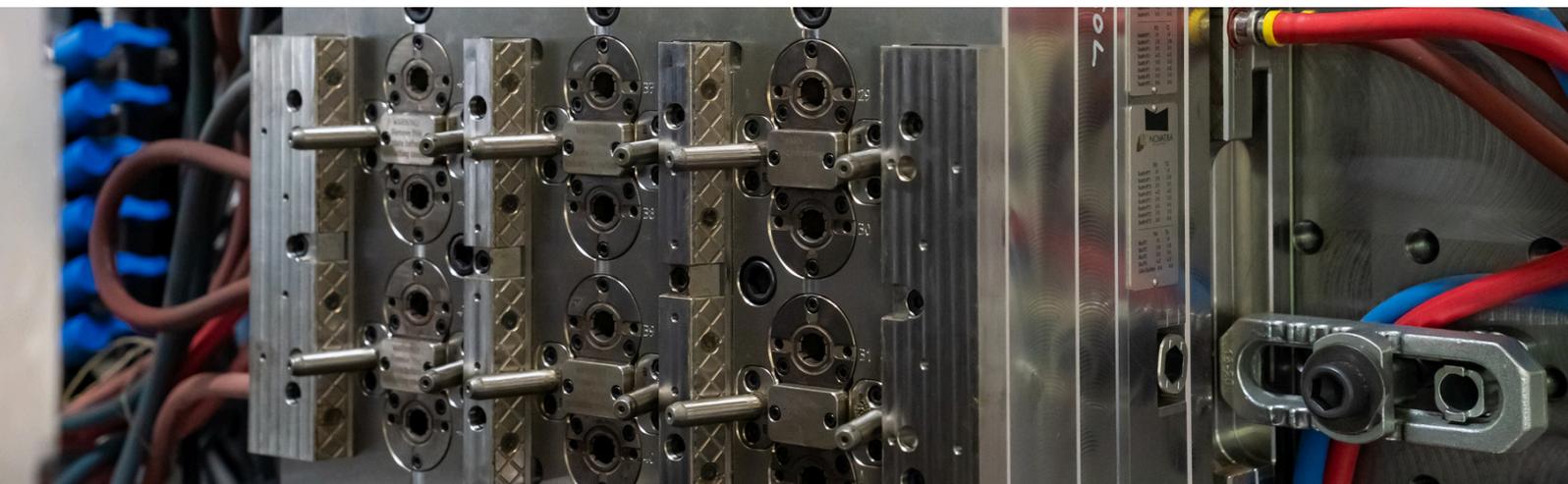
MATRICE DE DOUBLE-MATÉRIALITÉ

Pour identifier les priorités clés de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), nous avons mené une évaluation approfondie des enjeux pertinents. Cette analyse a intégré les particularités de notre secteur d'activité et a examiné l'impact des enjeux sociaux et environnementaux sur notre performance globale. De plus, nous avons évalué l'influence de notre entreprise sur l'environnement et la société.¹



Les enjeux prioritaires pour NOVATRA se trouvent au sein de la surface bleue, représentant les aspects les plus cruciaux à la fois pour notre modèle économique et pour notre secteur d'activité.

¹ Les enjeux abordés, ainsi que les indicateurs de performance extra-financière inclus dans ce rapport, ont été établis en conformité avec les lignes directrices de la norme ISO 26000 et à l'aide de l'outil « [Materiality Finder](#) » du SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Toutefois, aucun entretien n'a été réalisé avec les parties prenantes.



NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

GESTION DE NOTRE CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE & DES GAZ À EFFET DE SERRE

Nous veillons à limiter notre consommation d'énergie et réduire nos émissions de gaz à effet de serre en intégrant des solutions technologiques et/ou en optimisant nos processus. De plus, nous formons nos collaborateurs aux enjeux énergétiques et climatiques pour sensibiliser et mobiliser notre équipe sur ces problématiques.

Sensibilisation

Tous nos collaborateurs sont sensibilisés aux bons gestes pour économiser l'énergie au travail, notamment à travers des notes de service et des affichages sur des écrans dans nos différents sites.

Locaux, infrastructures & équipements

Nous utilisons un système de récupération de la chaleur des compresseurs sur tous nos sites pour chauffer nos ateliers, réduisant ainsi notre besoin en chauffage externe.

Nous privilégions les ampoules LED pour tous nos remplacements d'éclairage afin de diminuer la consommation d'énergie. En outre, nous avons acquis en février 2020, 2 presses à injecter hybrides, qui sont moins énergivores que les modèles hydrauliques.



5%

Réduire notre consommation d'électricité par rapport à la production de l'exercice






Le Transport au Féminin !

Transport

Nous avons mis en place une politique de transport éco-responsable avec l'utilisation d'un véhicule hybride et la mise en œuvre d'une stratégie de livraison mutualisée pour nos fournisseurs ou sous-traitants géographiquement proches. Notre prestataire, composé d'une équipe 100% féminine, gère le ramassage et la livraison des colis, réduisant ainsi les trajets, la consommation de carburant et les émissions.

0
 Maintenir notre niveau de pollution dans l'air




Bilan de gaz à effet de serre

En 2024, nous avons calculé notre premier bilan d'émissions de gaz à effet de serre.

(scope 1 : émissions directes de nos sources fixes et mobiles d'énergie / scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie).



10%

Réduire notre consommation de gaz naturel



100%

Réduire notre consommation d'essence



30%

Réduire notre consommation de gazole



RÉDUCTION DE NOTRE CONSOMMATION D'EAU

Nous mettons tout en œuvre pour réduire notre consommation d'eau et assurer une gestion responsable de cette ressource conformément aux réglementations en vigueur.

Réutilisation de l'eau et traitement des eaux usées

Dans notre centre d'essai, nous utilisons un système de refroidissement avec de l'eau en circuit fermé. Aussi, nos machines à fil et à érosion sont branchées en circuit fermé. Quant à nos eaux usées, elles ne requièrent aucun traitement spécifique avant d'être acheminées vers une station d'épuration, via le circuit classique.

5%
 Réduire notre consommation d'eau par rapport à la production de l'exercice




GESTION RESPONSABLE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET DURABILITÉ DES PRODUITS

Nous veillons à ce que nos produits soient durables et facilement réparables pour prolonger leur durée de vie et réduire leur impact environnemental.

Utilisation de matériaux recyclés et récupération d'anciens moules

Nos plaques de moules intègrent de l'acier recyclé et nous favorisons la réutilisation d'anciens moules pour créer de nouveaux produits (nouvel empilage dans carcasse existante).

Lorsque les moules deviennent inutilisables, nous encourageons nos clients à les envoyer vers des installations de recyclage, assurant leur traitement selon les pratiques standardisées pour le recyclage des aciers.

La réparabilité est au cœur de nos priorités. Nous encourageons nos clients à nous renvoyer des produits défectueux pour réparation plutôt que de les remplacer.




- Continuer à utiliser de l'acier recyclé
- Continuer à proposer la réparation des moules aux clients
- Continuer à réaliser de nouveaux projets dans des carcasses existantes

TRAITEMENT DES DÉCHETS

Nous veillons à la gestion responsable des déchets. Bien que notre activité n'implique pas de réactions chimiques, nous veillons scrupuleusement à respecter toutes les lois et réglementations applicables dans ce domaine.



10%
Réduire nos déchets par rapport à la production de l'exercice



Traitement des déchets, sensibilisation & tri

Pour optimiser nos efforts, nous avons réalisé un inventaire complet de nos flux de déchets, nous permettant de mieux comprendre la typologie et la quantité de déchets produits.

Nos collaborateurs sont sensibilisés aux meilleures pratiques de tri grâce à des infographies explicatives, et chaque fraiseuse ou tour est équipée d'une benne dédiée aux copeaux d'acier, collectés et valorisés par des prestataires spécialisés.

De plus, nous collaborons avec des partenaires qualifiés pour le traitement des déchets dangereux, la récupération et le traitement de l'huile soluble, ainsi que des déchets solides imprégnés.

Réduction des matériaux utilisés et des déchets produits

Nous réaffûtons les outils coupants en carbure pour prolonger leur durée de vie, et limitons ainsi l'achat d'outils neufs. Les outils usagés sont collectés pour recyclage, et nous privilégions les chiffons lavables plutôt que jetables.

NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

Nous garantissons à nos employés un environnement de travail optimal, agréable et flexible, respectant les droits et répondant aux besoins de nos salariés.

Par exemple, nos employés bénéficient d'horaires flexibles, et nous facilitons le télétravail dans des situations exceptionnelles, lorsque des circonstances personnelles le nécessitent. Nous proposons une complémentaire santé qui prend en charge une partie des frais médicaux de nos collaborateurs ainsi que des sessions de médecine douce. De plus, chaque collaborateur capitalise 5% de son salaire sur un plan retraite supplémentaire.

GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DE NOS EMPLOYÉS

Nous plaçons le bien-être, la santé et la sécurité de nos collaborateurs au cœur de nos priorités. Nous nous engageons à mettre en œuvre toutes les mesures nécessaires pour prévenir et minimiser les risques sur l'ensemble de nos sites.



Évaluation des risques

Nous actualisons régulièrement notre document unique d'évaluation des risques professionnels pour évaluer de manière continue les risques de santé et de sécurité au travail.

Formation, communication & sensibilisation

Nos employés suivent des formations spécifiques, incluant des habilitations pour les ponts roulants et les chariots élévateurs, ainsi que des formations de Sauveteur Secouriste au Travail (SST). Par ailleurs, des vidéos éducatives sur les gestes et postures de sécurité sont diffusées régulièrement dans nos ateliers et nous offrons également des fiches explicatives pour la manipulation sécurisée des substances dangereuses.

Équipements de protection individuelle

Nous menons une initiative pour mesurer et réduire le bruit dans nos ateliers. Pour garantir la protection de nos employés de production, nous fournissons des équipements tels que des bouchons d'oreilles sur-mesure, des chaussures de sécurité, des lunettes de sécurité et des gants.



Maintenir le taux actuel de nos salariés formés Sauveteur Secouriste au Travail

DIALOGUE SOCIAL

Il est essentiel pour nous que chaque collaborateur se sente écouté et considéré dans son environnement de travail. C'est pour cette raison que nous veillons à favoriser le bien-être et la cohésion de nos équipes, en encourageant le dialogue social entre la direction et les salariés, notamment grâce aux réunions périodiques organisées par notre Comité Social et Économique (CSE)



Organiser une enquête sur les conditions de travail de nos salariés tous les ans



Enquête auprès de nos salariés

Afin d'évaluer les différents aspects de l'environnement professionnel chez NOVATRA, nous avons réalisé une enquête de satisfaction auprès de nos collaborateurs.



**DES EMPLOYÉS RECOMMANDENT
NOTRE ENTREPRISE COMME LIEU
DE TRAVAIL**



PERFECTIONNEMENT ET OPTIMISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Nous nous engageons à fournir des conditions de travail propices au développement professionnel de nos collaborateurs, leur permettant de progresser et d'évoluer selon leurs aspirations.

Un système de suivi personnalisé des ambitions et des besoins de chaque salarié est mis en place pour optimiser la gestion de leur carrière. De plus, nous facilitons la mobilité interne des salariés qui souhaitent travailler sur un autre de nos sites.



Maintenir la formation continue de tous les employés dès que cela est nécessaire



DIVERSITÉ

Nous luttons activement contre toute forme de discrimination et nous favorisons la diversité, l'équité, et l'inclusion dans toutes leurs formes. Il est primordial pour nous que chaque salarié se sente respecté et valorisé.

Égalité des rémunérations et inclusion des genres

Malgré un faible nombre de femmes dans notre effectif, nous calculons notre index d'égalité femmes-hommes, en accordant une attention particulière à l'égalité des rémunérations.



Maintenir nos partenariats avec des associations qui agissent pour la cause du handicap

Mesures anti-discrimination

Notre processus de recrutement est conçu pour garantir l'égalité des chances et éviter toute discrimination basée sur la religion, le sexe, l'origine, ou le handicap.

Nous évaluons les candidats exclusivement sur la base de leurs compétences et prévenons la discrimination tout au long de leur carrière, notamment lors des promotions ou du développement professionnel. Notre Code de conduite éthique interne inclut également une procédure détaillée pour signaler et résoudre les cas de harcèlement ou de discrimination.

NOS ENGAGEMENTS D'ACHATS RESPONSABLES

En tant qu'entreprise engagée dans l'amélioration continue, nous intégrons des pratiques durables au cœur de notre chaîne d'approvisionnement pour refléter nos valeurs au-delà de nos opérations internes. Nous veillons à respecter les normes nationales et internationales, y compris les Conventions de l'Organisation Internationale du Travail concernant le travail des mineurs et le travail forcé, afin de lutter contre toute forme de travail illégal. Nous nous assurons également du strict respect des droits humains, tant dans nos conditions de travail internes que dans nos interactions avec les fournisseurs.

Pour souligner notre engagement envers des pratiques d'achat éthiques, nous avons signé et adhéré à la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR).

Charte 
RELATIONS FOURNISSEURS
ET ACHATS RESPONSABLES



Nous collaborons exclusivement avec des fournisseurs qui respectent des normes en matière environnementale, de droits humains, et de pratiques de travail.

Analyse des risques RSE & évaluation des fournisseurs

Nous avons procédé à une analyse des risques RSE spécifiques à chaque catégorie de fournisseurs. Pour mieux évaluer la maturité RSE de nos principaux fournisseurs, nous leur avons envoyé un questionnaire détaillé.

Charte Fournisseurs pour des achats responsables

En signant notre Charte Fournisseurs, ceux-ci s'engagent à adhérer à nos principes éthiques, notamment en ce qui concerne la protection de l'environnement, le respect des droits humains, les conditions de travail équitables, la diversité et l'intégrité dans les relations commerciales.

Nous avons envoyé cette charte à nos principaux fournisseurs et obtenons la signature de ceux qui représentent 80% de nos achats annuels.



TO-DO

Faire signer notre Charte* d'achats responsables incluant des mesures contre le travail des enfants, le travail forcé, le trafic d'êtres humains et le respect des droits humains fondamentaux à 80 % de nos nouveaux fournisseurs

**La Charte inclut des directives fermes contre le travail des enfants et le travail forcé, et promeut le respect des Droits humains fondamentaux.*



NOS ENGAGEMENTS ÉTHIQUES

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LES PRATIQUES ANTICONCURRENTIELLES

Nous affirmons notre opposition ferme contre toute forme de manquement à l'éthique. Nous sommes déterminés à promouvoir et garantir l'intégrité dans nos relations commerciales, en luttant activement contre la corruption, les pratiques anticoncurrentielles, le blanchiment d'argent, la fraude et les conflits d'intérêts.



0

Maintenir notre niveau d'incident de corruption



Mesures anti-corruption

Notre Code de conduite éthique interne sensibilise tous nos salariés aux enjeux éthiques, y compris la corruption. Nous évaluons les risques de corruption à l'aide d'une cartographie des risques de corruption.

Ce Code de conduite éthique stipule les procédures à suivre pour alerter sur des cas de corruption et décrit les méthodes de résolution des incidents. Il établit également des règles strictes concernant les cadeaux d'affaires et les transactions sensibles, afin de prévenir tout risque de corruption. Ces directives sont clairement communiquées à nos collaborateurs et renforcées par la signature obligatoire de ce Code de conduite éthique interne par tous.



100%

Maintenir le taux de signature du Code éthique



SÉCURITÉ DE L'INFORMATION & RGPD

Nous nous engageons à protéger les données personnelles collectées et traitées dans le cadre de nos activités, en conformité avec les lois en vigueur, pour nos clients, partenaires, employés et autres parties prenantes.

Politique de sécurité des systèmes d'information

Nous avons évalué nos pratiques actuelles de sécurité informatique et élaboré un plan d'action pour maintenir un niveau de sécurité suffisant des systèmes d'information.

Gestion des données

Notre équipe est formée aux règles RGPD et veille à ce que toutes les données soient gérées conformément aux exigences de protection des données. Par ailleurs, notre Code de conduite éthique interne détaille les procédures d'alerte pour signaler toute fuite d'informations confidentielles, ainsi que les démarches de résolution à suivre en cas de fuite des données.



La collecte et le traitement des données personnelles se font exclusivement à des fins professionnelles et avec le consentement explicite des personnes concernées.

0

Maintenir notre niveau d'incident liés aux fuites de données personnelles




100%

Maintenir la formation des salariés concernés par la gestion des données





NOS INDICATEURS CLÉS (2023-2024)

ENVIRONNEMENT (2023)

38 Émissions scope 1 (tCO2e)	44 Émissions scope 2 (tCO2e)	-27% -10 tCO2e Réduction prévue scope 1 à horizon 2030	-5% -0,005 kWh /€ Réduction d'intensité (par € de CA) scope 2 à horizon 2030
1 306 396 Consommation totale d'énergie (kWh) - électricité	0 Consommation totale d'énergie renouvelable (kWh) - électricité	518 000 Consommation totale d'eau (litres)	22 880 000 Quantité d'eau non consommée grâce aux circuits fermés (litres)
23,19% 15,43t Poids total des déchets dangereux	76,81% 51,13t Poids total des déchets non dangereux	100% 66,56t Poids total de déchets recyclés/valorisés	0 Poids total des polluants atmosphériques
0 Part des moules avec des mouvements électriques plutôt qu'hydrauliques	3,7 Moules réutilisés pour la fabrication de nouveaux moules (% du CA)	0 Rappels de produits	0 Incidents liés à la santé et à la sécurité des clients
6 450 Surface artificialisée pour les besoins de l'entreprise (m2)	4 675 Surface végétalisée (m2)	0 Surface des sites situés dans des aires protégées (m2)	<i>Chiffres 2024, non disponibles à la date de création de ce rapport</i>

SOCIAL (2023)*

66 Effectif total au 31/12	100% Salariés titulaires d'un CDI au 31/12	6% 4 Part des femmes dans l'effectif total au 31/12	94% 62 Part des hommes dans l'effectif total au 31/12
8 Embauches en CDI	1 Recrutements internes	2 Contrats d'apprentissage ou professionnalisation dans l'année	0 Total des départs Turn-over
1 670,72 Heures travaillées	26 Moyenne de jours de congés annuels (hors congé compensateur)	0 Personnes occupant des emplois à horaire alternant ou de nuit	0 Salariés affectés à des tâches répétitives
93% Salariés bénéficiant de la complémentaire santé	6 000 € Montant du financement des œuvres sociales (CSE)	2,02 Moyenne d'heures de formation par employé	0,1 Moyenne d'heures de formation à la sécurité par employé

*Chiffres 2024, non disponibles à la date de création de ce rapport

SOCIAL (2023)*

694 Journées d'absence	410 Journées d'absence pour maladie	284 Journées d'absence pour accident du travail	2 Total accidents du travail
25,5 Taux de fréquence des accidents du travail	0 Taux de gravité des accidents du travail	100% Sites disposant d'un DUERP	0 Salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail
0 Cas de harcèlement sexuel ou moral recensés	9,2% Femmes employées par rapport à l'ensemble de l'organisation	0% femmes occupant des postes de direction (hors membre du conseil d'administration)	0% Femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
5,6% Travailleurs en situation de handicap	0% Travailleurs en situation de handicap occupant des postes de direction	2024 1,5% Effectif ayant reçu une formation sur la diversité, la discrimination ou le harcèlement	0 travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise (employés au 31 mars de l'année)

*Chiffres 2024, non disponibles à la date de création de ce rapport

ACHAT RESPONSABLE (2024)

74% Fournisseurs ayant signé le code de conduite RSE fournisseurs	22% fournisseurs évalués sur leurs pratiques RSE	0 Fournisseurs audités RSE	100% Acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables
---	--	--------------------------------------	---

ETHIQUE (2024)

2,8% Collaborateurs formés aux questions éthiques (corruption / RGPD)	100% Collaborateurs sensibilisés aux questions éthiques via le Code de conduite	0 Incidents liés à une procédure d'alerte	0 Incidents de corruption
100% Sites évalués pour les risques éthiques	100% Sites dotés d'un système de gestion anti-corruption	0 Incidents de sécurité (fuite de données)	100% Sites dotés d'une procédure de sécurité des systèmes d'information

NOVATRA

LE C O N C E P T

420 rue de la Tuilerie,
71480 Varennes-Saint-Sauveur

03 85 76 33 76

<https://www.novatra.fr/>